



HMS

Health care Management Service Presents

2025年1月 セミナー開催のご案内

開催日	開催地区	セミナー名	頁
1月10日(金)	東京・Web	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	1
1月15日(水)~3月6日(木)	東京	<2024年度 後期>法人経営の将来を担うエリート養成講座初級編「ビギナーコース」<2日間3回コース(延べ6日間)>	2
1月18日(土)	Web	【HMS政策研究集会】外国人介護人材雇用の刷新と医療・介護の経営セミナー	1
1月21日(火)~3月12日(水)	東京	ケアマネジメントの質向上と業績を築く居宅管理者養成講座<6回コース>	3
1月25日(土)	東京・Web	【HMS政策研究集会】2026年診療報酬改定と地域包括医療病棟のマネジメント実践セミナー	4
1月26日(日)	東京・Web	【HMS政策研究集会】「小濱道博先生」新春特別講演会	4
1月26日(日)	東京・Web	【HMS政策研究集会】「本間秀司先生」新春特別講演会	5
2月 4日(火)	Web	処遇改善計画書作成と生産性向上の具体策セミナー	5
2月14日(金)	東京・Web	スーパー老健(超強化型)の取得と業績を築く経営戦略セミナー	6
2月15日(土)	Web	2026年診療報酬改定に向けた外来・在宅部門の経営戦略セミナー	6
2月19日(水)	東京・Web	ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー	7
2月26日(水)	兵庫	【神戸市】「働き方改革の全国モデル」弘陵福祉会視察研修ツアー	8
2月27日(木)	大阪	【大阪市】高業績を築く医療法人敬英会の超高稼働老健施設視察研修ツアー	9
3月 1日(土)	東京・Web	【HMS政策研究集会】マイナ保険証・診察券の本格導入時代の医療DXと病院経営セミナー	7
3月 7日(金)	東京・Web	リハビリ部門の経営改善と部長・科長・主任のリーダーシップ実践講座	10
3月 8日(土)	東京・Web	病院事務部門の機能強化と新たな病院経営戦略セミナー	10
3月13日(木)	東京・Web	建設費の異常な高騰の中 失敗しない新病院建設の考え方、進め方セミナー	11
3月14日(金)	Web	2027年介護保険制度・報酬改革に向けた介護事業戦略セミナー	11

*後日受講（オンデマンド・DVD・CD）の方は、上記参加料に加え、編集・運用費等経費として別途3,300円のご負担をお願いいたします。

保健・医療・福祉サービス研究会

検索

<https://hms-seminar.com/>

お申込要領

申込方法

- ①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。折り返し請求書をFAXいたします。
 - ②参加料は、下記指定口座にお早めに（原則 開催1週間前までに）お振込み下さい。
 - ③ご入金確認後、会場受講の方は「受講票」「会場地図」、オンライン受講の方は開催日3日前に「受講用URL」をお送りいたします。
オンデマンド受講の方はホームページの配信ページで、開催7日後の朝9時から14日間ご視聴いただけるパスワードをお送りいたします。
 - ④お申込みのセミナーのキャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせていただきます、セミナー開催日の7日前以降のキャンセルのお申し出は受付かねます。その際は、代理でのご出席をお願いするか、「オンデマンド受講」「DVD受講」「CD受講」へお切り替えとなります。
 - ⑤お申し込みの視察ツアーのキャンセルは開催14日前迄とさせていただきます。13日前以降は受付できかねます。その際は、代理でのご出席をお願いいたします。
- ※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は、オンラインセミナーは開催日7日前までに、会場開催セミナーおよび視察ツアーは開催日10日までにご連絡させていただきます。（パック旅券等の補償は致しかねます）

【DVD・CD受講】

「DVD受講」「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後にDVD(映像+音声)または CD(音声のみ)を送付するものです。但し、会場の機材のトラブル等で収録出来ない場合もありますので、予めご了承ください。尚、送料として「DVD受講」「CD受講」の場合1,210円(税込)、「DVD追加」「CD追加」の場合880円(税込)を別途ご負担いただけます。

参加料振込先

振込先銀行:三井住友銀行 本店営業部(普)7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

申込書送付先

保健・医療・福祉サービス研究会 〒100-0014 東京都千代田区永田町2丁目17番17号 アイオス永田町
TEL 03(6910)2870 FAX 03(6910)2878 E-mail:info@hifsk.co.jp <https://www.hms-seminar.com/>

全国で始まった現地の養成システムや受け入れ体制の再構築で変わる外国人雇用…

始まった外国人雇用の刷新と 病院・介護・障害者施設の経営

開催日 令和7年1月18日(土) 13:00~17:00

会場 オンライン(ZOOMウェビナー)

参加料 HMS会員 13,200円 (12,000円) (法人・個人・会報・メール会員)
一般 19,800円 (18,000円)

〈参加のお誘い〉

我が国の介護分野における在留資格制度は、2008年のEPA(経済連携協定)に始まり、入管法の改正により、2017年9月に在留資格「介護」、同11月に技能実習制度に介護が追加、さらに2019年4月に特定技能外国人制度が施行され、本格的な外国人介護人材の受け入れが行われてきました。そして今日、外国人介護人材は6万人弱[EPA3,138人(2024年4月)、在留資格「介護」9,228人(2023年12月)、技能実習生14,751人(2023年5月)、特定技能1号31,453人(2024年2月)]受け入れとなっております。この間、受け入れ機関である介護施設、医療施設では、受け入れ体制づくりに関する様々な創意工夫と刷新を図り、円滑な受け入れから、就業支援、日本語教育・生活支援を行い大きな成果を築いてまいりました。

そこで、本企画では、入管法改革の最新情勢から、全国で成果を築いておられる受け入れ機関の取り組みの実際についてご報告をいただき、ますます深刻化する介護人材不足と、外国人介護人材の活用促進について学んでいただくものです。どうぞ、受け入れ機関(介護・医療施設)をはじめ、管理団体、登録支援機関、送出機関、日本語学校、行政、研究機関、その他の皆様方、多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

13:00 ▼ 13:40	I. 新在留資格制度の最新動向と外国人雇用の将来 ～急速に進む日本の人口減少を補う外国人就労者数の増加 円安下でも強い日本の外国人雇用の理由～ 弁護士法人 Global HR Strategy 代表弁護士 杉田 昌平氏
13:40 ▼ 14:20	II. 医療法人敬英会・社会福祉法人敬英福祉会における 外国人介護人材雇用と今後の新たな展開 ～12か国からの留学生の受け入れで 毎年15名前後の新卒社会福祉士が入職～ 医療法人敬英会・社会福祉法人敬英福祉会 理事長 光山 誠氏
14:30 ▼ 15:10	III. 借金のない優秀な外国人介護人材確保と 定着率100%の取り組み ～日本初!!インドネシア政府機関育成事業「特定技能人材(介護)育成コース」で 優秀な人材を(無料全寮制)で育成し、受け入れを行う日の出医療福祉グループの取り組み～ 社会福祉連携推進法人 日の出医療福祉グループ 経営企画本部 人材支援部 部長 武中 朋彦氏
15:10 ▼ 15:50	IV. 富家グループにおける外国人介護人材雇用と病院・施設経営 ～病院団体による管理組合運営と管理コスト低減の取り組みの実践事例～ 医療法人社団富家会 富家病院 理事長・院長 富家 隆樹氏
16:00 ▼ 17:00	V. 全体討論・全体質疑 【司会】弁護士法人 Global HR Strategy 代表弁護士 杉田 昌平氏 光山 誠氏 武中 朋彦氏 富家 隆樹氏

法人の成長・発展を左右する事務長!! しかし育成プログラムがない医療福祉業界の現実に迫る!!

医療法人・社会福祉法人の事務長育成と 本部機能強化策プログラムの実践講座

～真の経営時代に対応する事務長・本部機能に必要な要件とは!! 現場主義の本間秀司が1年の殆どを
医療法人、社会福祉法人現場指導にあり培った、事務長育成や本部機能強化のノウハウを一挙公開!!～

開催日 令和7年1月10日(金) 13:00~17:00

会場 アイオス永田町 2F 会議室 東京都千代田区永田町 2-17-17
TEL 03(6910)2870

対象 事務長・事務長候補・経営幹部(経営トップと事務長ご一緒に参加もお勧めします)
※医療・介護・福祉事業者以外の方・同業者の参加はご遠慮ください。

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウエルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長
WJUフードシステムズ株式会社 代表取締役社長
ウエルフェア・J・ユナイテッド株式会社
福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント
ウエルフェア・J・ユナイテッド株式会社
福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント

本間 秀司氏
本間 弘行氏
後藤 英彰氏
中嶋 将貴氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
一般 25,080円 (22,800円) (会誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

今、医療法人の経営環境は、「奇跡の3年(補助金で黒字決算)」が終わり、一気に経営が悪化しています。また「ゼロ・ゼロ融資」の返済が、来年から本格化するも、稼働が戻らず、医療収益(医療)・サービス活動収益(福祉)は戻りません。加えて、人員確保ができず、確保できても紹介事業者へ多額の手数料支出があり、給食をはじめとする委託料は値上げラッシュ、水道光熱費高騰に加えて材料・消耗品の一斉値上げで追い打ちをかけています。このような状況の中、これから日本の多くの街では、厳しい競争の末に、地域のポジショニングが決着します(WJU独自の見解)。では、どうすれば良いか? WJUは、事務長、本部、経営企画室の役割や働きが「2040年の勝ち残りの鍵」と考えています。

今回のセミナーを企画するにあたり、これからの経営に不可欠な、人事制度・人事考課制度、エンゲージメント経営、給食事業の再構築、営業の仕方、障がい事業への進出などについても説明いたします。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

I. 時代は、大きく動き出した ・2025年~2030年 力勝負の時期 ・2031年~2036年 集約・統合の時期 ・2037年~2042年 新しい秩序構築の時期 これから10年で、地域のポジショニングが決着する。
II. 今、なぜ事務長・経営企画室なのか ~法人の成長・発展を左右する事務長の力量~ ・大変な経営は、理事長が方針を決定し、事務長、本部、経営企画室が一体となって動く必要がある。 ・2040年の医療、介護、障がい、就学前の事業の姿。成功の条件を理解する。 ・これからは、資金計画策定が重要な経営課題であり、事務長、経営企画室で、作り込む。 ・新・地域医療構想に勝ち残る事業設計図が必要。 ・200床未満の病院経営は、訪問看護、介護事業が勝負。介護事業の事業設計図はどうするか?
III. 事務長・本部・経営企画室の強化とその具体策 ・事務長、本部、経営企画の役割を定義する。 ・事務長、本部、経営企画の作り方と連携。 ・経営企画の育成が10年後、20年後を決める。
IV. 個別の経営課題と事務長・本部・経営企画室の実務 ・給食事業への対応と黒字化、そして、給食事業を大きな成長の柱にする。 ・人事制度・人事考課制度・エンゲージメント経営の再構築の仕方。 ・病院から見た介護事業の選び方、介護事業所から見た病院の地域連携室への営業の仕方。 ・障がい事業の進め方。 ・2040年までのスケジュール・マスタープラン

お申込み日 月 日

(FAX.03-6910-2878)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。		*ご希望の受講方法に☑をつけて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)			
1	1/10 成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> 会場受講 <input type="checkbox"/> オンライン	<input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD		
2	【HMS政策研究会】外国人介護人材雇用の刷新と医療・介護の経営セミナー	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> オンライン	<input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD		
住所	〒				
フリガナ 施設名	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ				
TEL	FAX	e-mail			
参加者(送付先)氏名	所属	役職	参加者(送付先)氏名	所属	役職
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 無料個別相談(1/10会場受講のみ) <input type="checkbox"/> DVD追加(15,180円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(10,780円税・送料込)					

次世代の2040年ビジョンを学び、 法人経営づくりを担うエリートビギナーコース

～日本の医療・福祉政策、社会保障制度の基礎を理解し、“ものの見方と考え方”を徹底的に学ぶ～

開催日 令和7年1月15日(水)～令和7年3月6日(木)
13:00～17:00 10:00～17:00

定員 25名

会場 アイオス永田町 2F 会議室
東京都千代田区永田町2-17-17 TEL 03(6910)2870

参加料

【税込】 本体価格
HMS会員 123,750円 (112,500円) (法人・個人会員)
130,625円 (118,750円) (会報誌購読会員)
一般 137,500円 (125,000円) (資料・飲食代含む)

対象

- ・ 現行の「エリート養成講座」は敷居が高い。ついていけないか心配と感じられている方。
- ・ 医療介護(現場)の経験が浅い、あるいは、知識不足である。
- ・ 医療介護分野の勉強をしたいが、何から手を付けてよいか分からない。
- ・ 将来、法人経営を担うにあたり、はじめの一步にチャレンジしたい。
- ・ 全国の医療介護経営のリーダーと交流を持ちたい。人脈をつくりたい。
- ・ 主任講師のWJU本間秀司先生に、いろいろと教わりたい。等

※同業者のご参加はご遠慮願います。

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療法人・社会福祉法人経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長

本間 秀司 氏

	日程	プログラム
第1回	1/15(水) 13:00 ▼ 17:00	『医療法人、社会福祉法人、株式会社と 医療保険事業、介護保険事業、 障がい者関連事業を理解する』 医療法人、社会福祉法人、株式会社、それぞれの制度を理解して、自分が働いている法人の立ち位置と役割を理解する。医療保険事業、介護保険事業、障がい者関連事業の内容を理解して、法人のポジションと進むべき方向性を考える。
	1/16(木) 10:00 ▼ 17:00	
第2回	2/5(水) 13:00 ▼ 17:00	『法人経営の構成要素と成功のセオリー』 法人経営の構成要素である、収入の構成、支出の構成、財務・会計の構成、人事制度・人事考課制度の構成などを理解する。 事業に成功している法人と成功していない法人から成功のセオリーを学ぶ。経営の勘どころと自法人の評価をして、これからの経営の方向性について理解する。
	2/6(木) 10:00 ▼ 17:00	
第3回	3/5(水) 13:00 ▼ 17:00	『日本の医療福祉政策・ 社会保障制度について』 日本の医療福祉政策・社会保障制度について理解し、厚生労働省・財務省・内閣のそれぞれが考えている未来を比較して、これからの政策・制度の方向性を考える。 1回、2回、3回の学習をとおして見えてきた、医療法人経営、社会福祉法人経営、株式会社経営を自法人の経営形態に合わせてまとめる。
	3/6(木) 10:00 ▼ 17:00	

----- < キ リ ト リ 線 > -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6910-2878)

【2024年度 後期】法人経営の将来を担うエリート養成講座初級編「ビギナーコース」<2日間3回コース(延べ6日間)>

住所 〒	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。				
フリガナ 施設名	振込名義 ()				
TEL	FAX	●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162			
e-mail	@	●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ケアマネジメントの質向上と業績を築く居宅管理者養成講座 <6回コース>

高度な知識・スキルとリーダーシップが要求される居宅管理者が自信と誇りをもつために…

期待される居宅管理者になるための マネジメントスキル習得実践講座

～主任ケアマネジャーの資格研修では居宅管理(マネジメント)のスキルは学ばない
教育投資の必要性!! 管理者教育の機会がなければ良い居宅管理者は育たない～

開催日 令和7年1月21日(火)～令和7年3月12日(水)
13:00～17:00 10:00～16:00

定員 20名

会場 アイオス永田町 2F 会議室
東京都千代田区永田町2-17-17 TEL 03(6910)2870
※討論を含むため、原則、会場でのご参加をお願いいたします。
やむを得ない事情により会場参加できない方は、オンラインでのご受講も可能です。

参加料 【税込】 本体価格
HMS会員 148,500円 (135,000円) (法人・個人会員)
156,750円 (142,500円) (会報誌購読会員)
一般 165,000円 (150,000円) (資料・飲食代含む)

対象 居宅管理者、経営幹部、ケアマネジャー、その他関係者

講師 株式会社マロー・サウンズ・カンパニー
(ダイバーシティグループ)
代表取締役 **田中 紘太氏**

講座の特色 ケアマネジメントの質向上の実践に学ぶ
運営管理の実務を学ぶ/業績構築の手法を身に付ける
人材育成の手法を身に付ける
遣り甲斐づくりのリーダーシップ実践の手法を学ぶ

日程	プログラム	日程	プログラム
第1回 1/21(火) 13:00 ▼ 17:00 (4H)	「介護保険情勢と管理者の基本ならびに 必要な知識とスキル」(講義+討論) ・介護保険制度・報酬改革の変遷と 2024年介護報酬改定の完全対応 ・居宅における制度・報酬改革の意義と正しい理解 ・管理の基本 管理職に必要な知識とスキルを学ぶ ・事例に学ぶ管理職としての居宅運営とリーダーシップ実践	第4回 2/12(水) 10:00 ▼ 16:00 (5H)	「居宅におけるDX(生産性向上)の取り組みと その具体策」(講義+討論) ・全国的な居宅におけるICT・AI活用の実態とその課題 ・デジタル時代の居宅管理者に期待されるITリテラシーとは ・先進居宅におけるDX推進(生産性向上)の取り組みとその事例 ・居宅におけるDX推進(生産性向上)メンバー編成 ・オンラインモニタリング、ケアプランデータ連携システムの活用促進
第2回 1/22(水) 10:00 ▼ 16:00 (5H)	「利用者獲得とケアマネジメントの 質向上の取り組み」(講義+討論) ・ケアマネジメントの質とは ・ケアマネジメントの質の必要要件 ・ケアプランの質を左右するアセスメント ・ケアマネジメントの質を高めるモニタリング実践 ・多職種からみたケアマネジメントの質 ・利用者獲得とケアマネジメントの質向上 ・管理者としてのケアマネジャーへのフォローアップとリーダーシップ実践	第5回 3/11(火) 13:00 ▼ 17:00 (4H)	「ケアマネジャーの人材確保と 応募者数が増える魅力的な職場づくり」(講義+討論) ・ケアマネジャー不足の実態と将来予測 ・ケアマネジャーの効果的な募集・採用・教育・離職防止の進め方 ・主任ケアマネジャーの資格取得支援とインセンティブを含めた処遇改善 ・ケアマネジャーの応募を増やす多様な職場の魅力づくりと情報発信
第3回 2/11(火) 13:00 ▼ 17:00 (4H)	「居宅における法令遵守の運営指導対策」(講義+討論) ・全国の居宅における報酬返還、指定取り消しの実態 ・法令遵守のための書類の整備方法とマニュアル作成 ・特定事業所加算他、加算算定のための必要書類の整備 ・法令遵守の居宅運営と運営指導対策と 管理者のリーダーシップ実践	第6回 3/12(水) 10:00 ▼ 16:00 (5H)	「居宅におけるマネジメント指標の管理と 高収益体質構築」(講義+討論) ・近年の居宅の経営収支の実態 ・居宅のマネジメント指標 ・居宅の経営収支構造と健全経営の進め方 ・居宅の処遇改善と高業績構築の進め方 ・居宅における補助金活用と業績構築 — 修了報告会 —

お申込み日 月 日

(FAX.03-6910-2878)

1/21～3/12		ケアマネジメントの質向上と業績を築く居宅管理者養成講座 <6回コース>	
住所	〒	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
フリガナ 施設名			
TEL	FAX		
e-mail	@		
参加者氏名	所属	役職	※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 会場 <input type="checkbox"/> オンライン <input type="checkbox"/> 会場 <input type="checkbox"/> オンライン

2025年の新春に経営トップへ提言!!

石破新政権下の社会保障政策と 介護制度・報酬改革のゆくえ

～2026年の介護保険制度改革と2027年介護報酬改定に向けた
財務省・厚生労働省・介護事業団体の最新動向～

◎「2024年骨太方針」に基づき改革目白押しの介護業界の今後の重点施策に求められる経営トップの長期展望と経営戦略を徹底指導!!

開催日

令和7年1月26日(日)
9:30～12:30

会場

アイコス永田町 2F 会議室
&オンライン(ZOOMウェビナー)

東京都千代田区永田町 2-17-17
TEL 03(6910)2870

講師

保健・医療・福祉サービス研究会
介護報酬・介護事業経営指導講師
小濱介護経営事務所 代表

小濱 道博 氏



参加料 HMS会員 13,200円 (12,000円) (税込) (法人・個人・購読・メール会員)
一般 19,800円 (18,000円)

〈参加のお誘い〉

希望に満ちた2025年の新春を迎え、我が国の未来を見据えた重要な議論が始まろうとしています。2024年10月に発足した石破新政権は、2040年に向けた社会保障制度の持続可能性という大きな課題に直面しています。この挑戦には、「財源不足」と「マンパワー不足」という二つの壁を乗り越える必要があります。2024年骨太方針に基づき、2025年春から介護保険制度改革の審議が本格化します。同時に、2027年介護報酬改定に向けた議論も水面下で進められることでしょう。この重要な転換期に際し、介護事業経営トップの皆様には、将来を見据えた経営判断と2025年の経営戦略策定が求められます。

そこで、我が国の介護制度報酬解説の第一人者である小濱道博先生をお迎えし、これらの課題と展望について徹底解説いただきます。介護事業経営の未来を考える貴重な機会となることでしょう。躍進する介護事業経営を考える皆様方多数のご参加を心よりお待ちしております。

成果を築く「地域包括医療病棟」の運営管理のマネジメントの実務とその未来を探る!!

2026年診療報酬改定のゆくえと 地域包括医療病棟のマネジメントの実務

開催日 令和7年1月25日(土) 13:00～17:00

会場 アイコス永田町 2F 会議室
東京都千代田区永田町 2-17-17 TEL 03(6910)2870

参加料 HMS会員 13,200円 (12,000円) (税込) (法人・個人・会報・メール会員)
一般 19,800円 (18,000円)

〈参加のお誘い〉

2024年6月、2024年診療報酬改定が施行され、高齢者救急の受け入れやADL改善、在宅復帰支援を目的とした病棟として、地域包括医療病棟が新たに誕生しました。地域包括医療病棟は全国的に増加しつつありますが、移行に際してのハードルが高いとの理由で、移行を躊躇する病院も少なくありません。そして、間もなく2025年を迎えますが、この年には2026年の医療制度・報酬改革に関する審議が開始され、年末には改定率の決定、翌年2月には新報酬の答申が予定されています。特に注目されるのが、「難しすぎる」とされる地域包括医療病棟の要件見直しです。そこで本セミナーでは、前半で2024年診療報酬改定の検証から2026年診療報酬改定の方向性を展望し、来年4月から開始される「かかりつけ医機能報告制度」、新しい地域医療構想、医療法改正等、最新の医療情勢について詳しく解説いただきます。後半では、全国で先行して地域包括医療病棟に病床再編を実施した4法人様から、地域包括医療病棟移行に伴う病床再編の実務やマネジメントの実務についてご報告いただき、ディスカッションを行います。最新の医療情勢を踏まえ、地域包括医療病棟を運営している病院や今後、病床再編を検討されている皆様方多数のご参加をお待ちしております。

プログラム

13:00 ▼ 14:40	I. 講演 「2026年診療報酬改定の展望と 今後の病院経営戦略」 ～進む地域包括医療病棟への病床再編の最新動向と、 地域医療構想、26年改定を見据えたケアミックス病院の経営戦略～ 保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬指導講師 株式会社 ASK 梓診療報酬研究所 所長 中林 梓 氏
	II. 実践報告 「地域包括医療病棟への病床再編と 病棟マネジメントの実務」 ～26年改定における地域包括医療病棟の要件見直しへの期待と、 地域で愛される病院としての改革と魅力づくり～ 医療法人社団千春会 千春会病院 院長 藤原 仁史 氏 社会福祉法人岡山博愛会 岡山博愛会病院 事務局長 三宅謙太郎 氏 平成医療福祉グループ 副代表 天辰 優太 氏 医療法人財団興和会 右田病院 理事兼法人本部長 菊池 晶紀 氏
14:50 ▼ 16:10	
16:15 ▼ 17:00	III. 全体討論・全体質疑 【座長】中林 梓 氏 藤原 仁史 氏 三宅謙太郎 氏 天辰 優太 氏 菊池 晶紀 氏

お申込み日 月 日

(FAX.03-6910-2878)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。		*ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)			
1	1/25 【HMS政策研究集会】2026年診療報酬改定と地域包括医療病棟のマネジメント実践セミナー	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> 会場受講 <input type="checkbox"/> オンライン	<input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD		
2	1/26 【HMS政策研究集会】「小濱道博先生」新春特別講演会	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> 会場受講 <input type="checkbox"/> オンライン	<input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD		
住所	〒 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ				
フリガナ 施設名					
TEL	FAX	e-mail			
参加者(送付先)氏名	所属	役職	参加者(送付先)氏名	所属	役職
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(15,180円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(10,780円税・送料込)					

処遇改善計画書作成と生産性向上の具体策セミナー

介護事業経営の制度・報酬と現場を知り尽くす小濱道博氏が、処遇改善関連の実務を徹底指導!!
処遇改善計画書作成の実務・運営指導対策と急務となる生産性向上の取り組みと成功事例
 ~一本化された処遇改善計画書作成から、処遇改善の鍵となる職場環境要件や生産性向上の成功事例と、増える報酬返還事例への対応などの運営指導対策を解説指導!!~

開催日 令和7年2月4日(火) 13:00~17:00
会場 オンライン(ZOOMウェビナー)
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・介護報酬・介護事業経営指導講師
 小濱介護経営事務所 代表
小濱 道博氏

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 23,760円 ^{【税込】} (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉
 令和6年度介護報酬改定で一本化された介護職員等処遇改善加算は、経過措置で暫定の算定要件でした。令和7年度からは本来の算定要件が適用されます。その中で、生産性向上への取り組みは不可避となっています。生産性向上、すなわちICT化や業務改善は、上からの押しつけでは現場サイドでの活用は進みません。職員が納得して使うことが最前提であり、職員が使って良かった、仕事が楽になったと実感して、初めて導入が成功したと言えます。大事なことは、一気に改革を求めず、しっかりと階段を上るようにステップアップすることです。このセミナーでは、介護職員等処遇改善加算の算定要件を再確認するとともに、成功する生産性向上の取り組み方を学びます。 小濱 道博

プログラム	
I. 生産性向上への取り組みが不可避に	<ul style="list-style-type: none"> 職場環境等要件の変更 施設などへの生産性向上委員会の義務化 迫りくる職員不足氷河期 生産性向上推進体制加算の再確認
II. 新たな処遇改善加算の算定要件の再確認	<ul style="list-style-type: none"> 処遇改善計画書の作成ポイント 月額支給額の二分の一ルール 年収440万ルールの再確認 すべてのキャリアパス要件の再確認
III. 急増する運営指導での報酬返還	<ul style="list-style-type: none"> 旧・処遇改善加算の運営指導準備 旧・処遇改善加算の算定要件再確認
IV. これならできる生産性向上の進め方	<ul style="list-style-type: none"> 職場環境の受け入れ準備 職場の課題分析のやり方 3Mと5Sの考え方と進め方 ICT化の意味と導入ポイント ペーパーレス化の実現 職員が楽になって初めて成功と言える

お申込み日 月 日

(FAX.03-6910-2878)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)

1	1/26	【HMS政策研究集会】「本間秀司先生」新春特別講演会	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> 会場受講 <input type="checkbox"/> オンライン	<input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD	
2	2/4	処遇改善計画書作成と生産性向上の具体策セミナー	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> オンライン	<input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD	
住所	〒				
フリガナ施設名					
TEL	FAX	e-mail			
参加者(送付先)氏名	所属	役職	参加者(送付先)氏名	所属	役職
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 無料個別相談(1/26会場受講のみ) <input type="checkbox"/> DVD追加(15,180円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(10,780円税・送料込)					

【HMS政策研究集会】「本間秀司先生」新春特別講演会

2025年~2030年に本格化する医療福祉業界の勢力争い
進む医療・介護・障害事業の再編統合
勝ち抜くトップの経営判断と戦略とは
 ~医療需要の急速な低下により地方都市から始まっている病院・診療所の倒産・M&Aの動向
 病院・診療所が介護・障害事業を拡大し、介護施設が医療事業に参入する時代へ~

◎コンサルタントとして天才的な嗅覚と理論で未来を見通し、2025年に経営トップが成すべきことを提言!! 厳しい経営環境でも十分に利益を出すことは可能です! 利益を生み出せない理由は、組織構築の問題!!

2040年モデルでは、真の経営者にのみ、その席は与えられる

開催日 令和7年1月26日(日) 13:30~16:30

会場 アイオス永田町 2F 会議室 & オンライン(ZOOMウェビナー)
 東京都千代田区永田町 2-17-17
 TEL 03(6910)2870

講師 保健・医療・福祉サービス研究会
 医療・介護・障害事業経営指導講師
 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社
 代表取締役社長 **本間 秀司氏**



参加料 HMS会員 ^{【税込】} 13,200円 ^{【税込】} (12,000円) (法人・個人・購読・メール会員)
 一般 19,800円 (18,000円)

〈参加のお誘い〉
 2024年に施行された診療・介護・障害報酬のトリプル改定の影響により、多くの医療・介護・障害サービス事業者が厳しい経営環境に直面しています。これを受けて、各分野の関係団体は国に対して、経営改善や報酬引き上げを要望しています。このような背景の中、豊富な実績を持つウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長の本間秀司氏が、さらに激化する医療・介護・障害事業の市場競争と、事業の再編統合に関する最新の経営戦略についても、分かりやすく解説いたします。2025年の新春、新たな飛躍の年の幕開けにふさわしい本特別講演会に、皆様のご参加を心よりお待ち申し上げます。

かかりつけ医機能報告制度スタートに完全対応!! 患者や関係者の信頼を勝ち取る外来・在宅部門機能の強化策を徹底解説!!

2026年診療報酬改定に向けた 外来・在宅医療の収益確保戦略

～全国的に減少する外来患者数の中で、維持、増加している病院・診療所もある
医療・介護連携を含め、戦略的な在宅部門の急拡大で業績を伸ばす具体策を解説～

開催日 令和7年2月15日(土) 13:30～17:00

会場 オンライン(ZOOMウェビナー)

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表
酒井 麻由美氏

参加料 HMS会員 【税込】 23,760円 【本体価格】 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

2025年以降は、人口変化による外来需要の減少が益々すすんでいきます。そのため、働く世代、通えない世代へ対応できる外来を考えて行くことが必須となる中で、2024年診療報酬改定の内容に、その対応策が多くなり始められています。そこで、今セミナーでは、新設や見直しされた診療報酬を読み解き、外来収益確保に向けた対応策を中心にお伝えさせていただきます。 酒井 麻由美

プログラム

I. 外来・在宅医療計画とかかりつけ医機能のゆくえ

- ・ 外来・在宅需要の変化
- ・ 第8次医療計画と地域医療計画内容
- ・ かかりつけ医機能の制度化と報告

II. 2024年外来の診療報酬改定内容の再確認

- ・ 生活習慣病管理料 (I) (II)
- ・ 新設された時間外対応加算 (II)
- ・ 地域包括診療加算、地域包括診療料
- ・ 医療情報取得加算と医療DX推進体制整備加算
- ・ 多職種で取り組む診療報酬事例

III. 2024年在宅医療の診療報酬改定内容の再確認

- ・ 在宅時医学総合管理料、施設入居時等医学総合管理料の変更内容
- ・ 看取り対応の強化(ターミナルケア加算の算定要件の見直し)
- ・ ICT連携による新設された診療報酬の算定のポイント

IV. 増患対策のポイント

- ・ 急性期病院との連携
- ・ 居宅介護支援事業所との連携
- ・ 広報戦略および外来運営体制の見直し

「やればできるスーパー老健(超強化型)」!! 2027年介護報酬改定をどの施設類型で迎えますか?

老健施設の効果的な在宅復帰・在宅療養支援と 入所・通所リハの高稼働運営を築く新経営戦略

～スーパー老健(超強化型)でも超高稼働があたり前になる老健施設の運営ノウハウとは
通所リハビリテーションの総点検で利用者が集まる自立支援促進とブランディングの進め方～

開催日 令和7年2月14日(金) 13:00～17:00

会場 アイオス永田町 2F 会議室
東京都千代田区永田町 2-17-17 TEL 03(6910)2870

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至**

対象 理事長・施設長・事務長・看護介護部長・支援相談員・その他

参加料 HMS会員 【税込】 23,760円 【本体価格】 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

2025年改革シナリオの総仕上げというべき2024年診療・介護・障害報酬のトリプル改定が施行されました。結果は想像以上の大規模改定で医療・介護・障害ともに広範囲の改革に及び、現場は改定対応に追われました。また、財源的にも厳しい改定で、僅かな引き上げ率のそのほとんどが処遇改善に充てられ、施設や法人の運用財源はほとんど無く、物価、エネルギー高騰も補えない改定となりました。そのような中、老健施設では、強化型、超強化型のみが跳満額の大幅増収になる改定となりました。そこで本セミナーでは、長年老健施設の本来機能(在宅復帰・在宅療養支援とリハビリテーションの拡充)の重要性を唱えてきた立場で、2024年介護報酬改定が及ぼす老健施設への影響を分析するとともに、「やればできるスーパー老健(超強化型)」を目標にスーパー老健取得の具体的な進め方について、実践事例を含め解説させていただきます。どうぞ、老健施設の経営管理に携わられます経営トップ、経営幹部、支援相談員、看護介護責任者のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2024年同時改定に伴う老健施設の影響分析

- 2024年同時改定施行の老健施設の影響分析
- 老健施設の本来機能を重視した改革で強化型、超強化型は大幅増収
- 「2024年度骨太方針」で進む2027年介護保険・報酬改革の方向性
- 国難(財源とマンパワー不足)といわれる2040年問題への対応

II. 2024年同時改定をチャンスにする老健施設の経営戦略

- 2024年介護報酬改定の重点施策と老健施設への対応の具体策
- 生産性向上委員会設置と本格的な介護DX推進
- 改定をチャンスに自施設の総点検でブランディング(魅力づくり)

III. スーパー老健(超強化型)取得に向けた在宅復帰・在宅療養支援の実践

- 老健施設の運営方針の明確化とスーパー老健(超強化型)取得の実践
- 強化型取得ができれば超強化型は短期間に取得できる
- 老健施設運営の「要」となる相談室の機能強化と支援相談員育成
- 在宅復帰・在宅療養支援評価指標を重視した老健施設運営と機能強化策
- スーパー老健(超強化型)の効果的な維持発展の進め方

IV. 空床を出さない高稼働の老健施設運営と支援相談員のベッドコントロール

- 全国の老健施設が抱える空床問題の現状とその打開策
- 大切な社会資源(ベッド)を無駄にしない支援相談員・管理職の意識改革
- 超強化型でも空床を出さないベッドコントロールの3つのキーワード
- 成果を築く広報活動と地域連携の進め方とその実践

V. 通所リハビリテーションの新体制づくりとブランディング

- リハビリテーション拡充で大規模減算回避による大幅増収
- 通所リハビリテーションの総点検と新体制づくり
- 「サービス別総点検業務改善シート」を用いた通所リハビリの抜本改革の取り組み
- 家族機能を生かした活動と参加を促進する自立支援の取り組みの実践

VI. 老健施設の経営収支と事業計画の進め方

- 事業再生への原資から求める事業計画書策定の進め方
- 現場管理者の経営力向上が老健施設の健全経営と成長発展の決め手
- 介護人材不足を克服する老健施設の効果的な人事戦略

お申込み日 月 日

(FAX.03-6910-2878)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑をつけて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)

1	2/14	スーパー老健(超強化型)の取得と業績を築く経営戦略セミナー	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> 会場受講 <input type="checkbox"/> オンライン <input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD
2	2/15	2026年診療報酬改定に向けた外来・在宅部門の経営戦略セミナー	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> オンライン <input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD
住所	〒		
フリガナ 施設名	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ● 振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ● 名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
TEL	FAX	e-mail	
参加者(送付先)氏名	所属	役職	参加者(送付先)氏名 所属 役職

※オプションをご希望の方は☑をつけて下さい。 無料個別相談(2/14会場受講のみ) DVD追加(15,180円税・送料込) CD追加(10,780円税・送料込)

マイナ保険証の本格導入を病院成長のチャンスにするために…

マイナ保険証・診察券導入と医療DX推進の新たな病院経営

～マイナ保険証・診察券の導入で変わる病院の患者サービスと病院情報システムや医療DXの実践事例を報告～

開催日 令和7年3月1日(土) 13:00～15:00

会場 アイオス永田町 2F 会議室
東京都千代田区永田町 2-17-17 TEL 03(6910)2870

講師 デロイトトーマツ グループ マネージングディレクター
根本 大介氏

参加料 HMS会員 8,800円 (8,000円) (税込) (法人・個人・購読・メール会員)
一般 13,200円 (12,000円) (税込)

〈参加のお誘い〉

医療情報システムはこれまで、各医療機関やシステム会社のリソースの範囲で、できる限りの進歩を進めてきました。医療機関やシステム会社の自主努力によって、電子カルテ化や仮想化等への取り組み、データ利活用等、これまでも取り組みがなされてきました。しかし近年、国の主導する医療DXの影響や、医療スタッフ不足、情報システム技術の進歩により、これまで以上にダイナミックな成長機会の到来や環境変化が起こっているように感じます。これまでと同様の考え方でデジタル投資をしていくだけでなく、内外環境変化に合わせた、医療機関におけるデジタル改革を進めることは、経営課題の重要なファクターとなっていることでしょう。本セミナーを通じて、医療情報システムをとりまく環境の変化を整理してお伝えするとともに、課題と対策、その根本的な考え方をお伝えしたいと考えています。 根本 大介

プログラム

I. DXとは、医療DXとは

- ・DXとは、医療分野における考え方
- ・「医療DX」というパスワードと独自の医療DX設計の考え方

II. 国の医療情報関連政策と医療機関への影響

- ・マイナ保険証・診察券、その他国の進める医療DX推進の概況
- ・医療勤務環境改善と効率化

III. 医療機関×デジタル活用、その課題とポイント

- ・希少人材「医療情報人材」がいない!
- ・医療情報システムの導入・更新ができない!

公平・公正な運営と評価が行われる、人事制度・人事考課制度は、2040年に生き残るための条件!!

成果を上げた職員が報われるWJU方式「ジョブ型仕様」の人事考課制度構築の実際

～人事考課制度と管理会計にブリッジを架けて、やる気と業績を同時にあげる画期的な人事制度～

開催日 令和7年2月19日(水) 13:00～17:00

会場 アイオス永田町 2F 会議室
東京都千代田区永田町 2-17-17 TEL 03(6910)2870

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・医療・介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長

本間 秀司氏
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 人事制度・管理会計・経営戦略コンサルタント
細田 譲治氏
WJU社会保険労務士法人 代表社員 社会保険労務士
細田真奈美氏

参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (税込) (法人・個人会員)
一般 30,800円 (28,000円) (税込) (会報誌購読会員)

〈参加のお誘い〉

経営者は、常に、法人の業績に悩んでいます。そして、それと同じくらい働く人に働きやすい職場をどのように提供するかを悩んでいます。この両方を同時に叶えることができる。最終形の人事考課制度をご紹介します。WJUは長年、公平・公正な人事考課の仕組みを提供してきました。また同時に、事業収支の赤字を黒字に変える仕事や、その事業所の利益の最大化するための管理会計を提供してきました。そして今、若い世代を中心に、頑張った者が適正に評価され処遇に反映させる仕組みを求める人が増えています。

例えば、2つの病院があるとして、一つは優秀で頑張るナースが評価される病院があるとして、もう一つは優秀ではない管理職ナースがいて、頑張っても頑張らなくても評価が同じ病院があるとします。どちらがその地域で支持されるでしょうか?この話は、全ての介護事業所にも当てはまる話です。

では、どうしたらいいか?長年、この公平・公正な評価と業績の向上と適正な処遇と向き合ってきたWJUが、WJU方式の人事考課制度とWJU方式の管理会計にブリッジを架け、WJU方式「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度の整備・運用の支援を始めています。今回、多くの皆様を知っていただくために、その内容を公開することとしました。人事考課制度で悩んでいる方、業績で悩んでいる方、その両方で悩んでいる方、優秀で活動的な職員を獲得したいと思っている法人の経営者、人事担当者の方々には、必ずや、成功のヒントを持って帰っていただけたらと考えています。多くの皆さんの参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

I. WJU方式「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度とは

- ・今、なぜ、ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度が必要か
- ・人事考課と管理会計を融合させる人事制度とは
- ・一般職層、監督職層、管理職層、経営職層に求められる評価の内容

II. 「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度のストラクチャー

- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度の構造
- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度の整備と運用
- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度と管理会計にブリッジを架ける

III. 「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度を成功させるために

- ・公正・公平な運営を行うために
- ・考課者訓練が成功の7割を握っている
- ・人事考課要綱=設計図をしっかりと作り込む

※医療・介護・福祉事業者以外の方の参加はご遠慮ください。

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6910-2878)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)

1	2/19	ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> 会場受講 <input type="checkbox"/> オンライン	<input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD	
2	3/1	〔HMS政策研究会〕マイナ保険証・診察券の本格導入時代の医療DXと病院経営セミナー	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> 会場受講 <input type="checkbox"/> オンライン	<input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド	
住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()		
フリガナ 施設名			●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキョウカイ		
TEL	FAX		e-mail		
参加者(送付先)氏名	所属	役職	参加者(送付先)氏名	所属	役職

※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 無料個別相談(会場受講のみ) DVD追加(2/19のみ15,180円税・送料込) CD追加(2/19のみ10,780円税・送料込)

内閣総理大臣表彰を受賞

「利用者ファースト」のための「職員ファースト」を徹底追求…

人材危機を乗り越える介護現場の働き方改革と 「特別養護老人ホーム六甲の館」の介護DXの実践

～働く職員を大切するエンゲージメント経営、ノーリフティングケアをはじめ、様々な先進テクノロジーをフルに活用し、
介護現場の課題を解決した「特別養護老人ホーム六甲の館」の経営哲学と「働き方改革」を現場実践に学ぶ～

開催日 令和7年2月26日(水) 10:00～16:00

参加料

【税込】 本体価格
HMS会員 34,650円 (31,500円) (法人・個人会員)
 36,575円 (33,250円) (会報誌購読会員)
一般 38,500円 (35,000円) (資料・飲食代含む)

会場 社会福祉法人弘陵福祉会 特別養護老人ホーム 六甲の館
 神戸市北区山田町小部字妙賀山13番地17 TEL 078-594-2451

定員 先着20名

懇親会 令和7年2月26日(水) 16:00～17:30
 会費:3,300円(税込)



〈参加のお誘い〉

社会福祉法人弘陵福祉会は、事業の拡大を良しとしない単一法人・単一施設の小規模法人です。「心からのおもてなし Best Hospitality」を理念に掲げ、その実現のために「利用者ファースト」のための「職員ファースト」を実践しています。これまで3Kと言われてきた日本の介護を、地域社会に評価される魅力ある仕事に変革するため、未来を見据えて常にチャレンジし、輝き続けています。同法人は、介護業界における先進的な「働き方改革」の実践や、AIとロボットを最大限に活用した「介護DX」の推進により、様々な賞を受賞してきました。そしてこの度、2024年度「介護職員の働きやすい職場環境づくり」内閣総理大臣表彰の栄誉に輝きました。

本視察研修ツアーでは、なぜこのような小規模法人が、日本を代表する全国モデルの「働き方改革」を実現できたのか、また介護人材不足が叫ばれる中でも採用に困ることなく、業界が注目する施設づくりができたのかについて学んでいただきます。「小さな法人だからうちは難しい」とあきらめている法人の皆様、ぜひ特別養護老人ホーム六甲の館のチャレンジ精神「Small Is Beautiful」(小さいから全精力を1点に打ち込める)を、現地でご体感してください。

研修プログラム

10:00 ▼ 10:10	<現地集合> 特別養護老人ホーム 六甲の館 ① 視察オリエンテーション
10:10▶10:20	② 主催者挨拶
10:20 ▼ 11:30	③ 講演 「社会福祉法人弘陵福祉会の理念と特別養護老人ホーム六甲の館の働き方改革と介護DX」 ～「経営とは未来を考えること」を基に、「利用者ファーストのための職員ファースト®」の実現～ 社会福祉法人弘陵福祉会 特別養護老人ホーム 六甲の館 理事長・施設長 溝田 弘美氏
11:30 ▼ 12:00	④ 実践報告 I 「テクノロジーの力で施設介護の未来を変えるZ世代の挑戦」 特別養護老人ホーム 六甲の館 介護ICT担当 介護福祉士 溝田 ラビ氏
12:00▶13:00	— 昼食休憩 (60分) —
13:00 ▼ 14:10	⑤ 施設見学 ・特別養護老人ホーム六甲の館
14:10 ▼ 14:55	⑥ 実践報告 II 「ノーリフティングケアで取り組む生産性向上」 特別養護老人ホーム 六甲の館 ノーリフト生産性向上委員会 委員長 大崎 恵美氏 実践報告 質疑応答 特別養護老人ホーム 六甲の館 介護ICT担当 介護福祉士 溝田 ラビ氏 特別養護老人ホーム 六甲の館 ノーリフト生産性向上委員会 委員長 大崎 恵美氏
15:10 ▼ 16:00	— コーヒータイム (15分) —
16:00	⑦ 全体質疑・全体討論
16:00	⑧ 閉会挨拶 <現地解散>
16:00 ▼ 17:30	懇親会 自由参加 参加料3,300円(税込)

お申込み日 月 日

(FAX.03-6910-2878)

2/26 【兵庫県神戸市】 「働き方改革の全国モデル」弘陵福祉社会視察研修ツアー						
住所 〒						※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
フリガナ施設名						
TEL	FAX					
e-mail	@					
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職	
						終了後の交流会に参加希望の方はチェックをいれてください。 <input type="checkbox"/>

高在宅復帰率と超高稼働(100%)のベッドコントロールを当たり前にした医療法人敬英会の老健施設の運営ノウハウとは…

優れた老健マネジメント(高稼働、高在宅復帰率、高回転率等)の実践に学ぶ!!

超高稼働の超強化型老健施設の運営と 生産性向上・外国人介護人材活用の実際

～2024年介護報酬改定の重要テーマである介護DX(生産性向上)の実践と
介護人材危機を克服する外国人介護人材育成システムの活用の実際～

開催日 令和7年2月27日(木) 9:50～16:30

定員 先着20名

会場 医療法人敬英会 介護老人保健施設さくらがわ
大阪府大阪市浪速区桜川4-10-13 TEL 06(6567)4165

参加料

	[税込]	本体価格	
HMS会員	34,650円	(31,500円)	(法人・個人会員)
	36,575円	(33,250円)	(会報誌購読会員)
一般	38,500円	(35,000円)	(資料・飲食代含む)

対象 老健施設の経営者・経営幹部
介護施設・介護関連サービス事業者他



介護老人保健施設さくらがわ 外観

〈参加のお誘い〉

全国には4,000以上の老健施設がありますが、その中でも超強化型老健施設として、驚異的な稼働率(100%)を実現している施設があります。それが、大阪と和歌山で3つの老健施設を運営する医療法人敬英会です。本視察研修ツアーは、大阪市にある介護老人保健施設さくらがわを訪問し、高稼働、高在宅復帰率、高回転率などの効果的な老健マネジメントの実践ノウハウを学ぶものです。さらに、介護DXを通じた生産性向上や外国人介護人材活用に関する実践事例も紹介いたします。老健施設の運営改善や今後の経営戦略を考える上で、本視察研修ツアーは貴重な機会となります。ぜひご参加ください。

研修プログラム

9:50 ▼ 10:00	<現地集合> 介護老人保健施設 さくらがわ
	① 視察オリエンテーション
10:00▶10:05	② 主催者挨拶
10:05 ▼ 12:00	③ 講演 「100%超高稼働を実現する老健施設運営と 2040年に向けた新たなビジョンと経営戦略」 ～業績を築く老健施設運営と生産性向上と外国人介護人材活用の取り組み～ 医療法人敬英会・社会福祉法人敬英福祉会 理事長 光山 誠氏
12:00▶13:00	— 昼食休憩 (60分) —
13:00 ▼ 14:00	④ 見学 ・介護老人保健施設さくらがわ ・通所リハビリテーション・介護予防通所リハビリテーション ・短期入所療養介護・介護予防短期入所療養介護 ・ケアプランセンター
14:00 ▼ 15:30	⑤ 実践報告 1.相談室における老健マネジメント(高稼働、高在宅復帰率、高回転率他) 医療法人敬英会 介護老人保健施設さくらがわ 相談員 林 正章氏 2.2024年介護報酬改定に完全対応した介護DX推進(生産性向上) 医療法人敬英会 介護老人保健施設さくらがわ・つるまち 本部長兼総括副施設長 北谷 善寛氏 3.アジアからの留学生の受け入れシステム構築と外国人介護福祉士受け入れ 敬英会グループ 株式会社トータルライフプランニング 介護留学支援センター長 竹本 吉利氏
15:40▶16:30	— コーヒータイトム (10分) —
	⑥ 全体質疑・全体討論
16:30	⑦ 閉会挨拶 <現地解散>

お申込み日 月 日

(FAX.03-6910-2878)

2/27 【大阪府大阪市】高業績を築く医療法人敬英会の超高稼働老健施設視察研修ツアー						
住所	〒					※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
フリガナ施設名						
TEL	FAX					
e-mail	@					
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職	

病院事務部門の機能強化と新たな病院経営戦略セミナー

全国で業績を伸ばし、大きく成長している病院の共通点は、バックオフィスの機能が高い!!
**病院の成長発展と高業績に貢献する
 事務部門の強化策と人材育成の実際**
 ~営業職を中心に事務部門を強固なものにし、近年にない奇跡の発展を遂げた一宮西病院の
 事務部門(経営企画・広報・人事・財務・営業他)強化の事例と経営戦略に学ぶ~

開催日 令和7年3月8日(土) 13:00~17:00
会場 アイオス永田町 2F 会議室
 東京都千代田区永田町 2-17-17 TEL 03(6910)2870
講師 社会医療法人杏誠会 営業・人事本部長・事務長
前田 昌亮 氏
 【税込】 本体価格
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉
 日本病院会23年度事業報告書によると、約70%の病院が医業収支上の赤字を計上。国は医療費の増加を問題視し、診療報酬改定の度に病院経営は難しくなる傾向にあると思われています。そのような中で、愛知県一宮市の社会医療法人杏誠会の基幹病院である一宮西病院(801床)は独自の組織体制を構築し、病院の成長発展を遂げてきました。医師リクルートシステムの確立により独自に常勤医を採用し、この10年で常勤医は6倍に増えて現在200名弱となり、また事務部門には営業職を積極的に採用し、病院の各現場管理の責任者に登用しています。本セミナーでは、稀有な組織体制を開発したヘッドハンター会社出身の前田昌亮氏に、採用や人材教育のノウハウは勿論のこと、限られた事務部門の人的資源を有効活用して労働生産性の向上を図る方法についてご指導いただきます。どうぞ病院経営層、事務長、人事部の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 病院組織が抱える問題点
 医療従事者が不足している。且つ病院内の組織は分断化されており、組織力が高まっていない。
 なぜこの問題は起こり、どのように解決したら良いのか。

II. 自律型組織の重要性およびその構築
 現代の医療環境は急速な技術革新と情報共有化の影響を受け、かつてない速度で変化している。
 変化に適応する組織とは、そしてその組織をどのように築き上げるか。

III. 病院人事部の組織化とリクルート活動の実際
 組織を可変的にするために人材の多様化が不可欠であり、人材を採用する力が必要になる。
 専門的な組織を創らなければいけない理由とは。

IV. 病院事務部門の強化策
 多職種連携は誰がイニシアチブを取るのか。医療専門職には独特のコミュニケーションがあり、判断の遅れやフアジーな部分がある。
 それを取り除くことができれば、病院はどのように変わっていくのか。

V. 病院の成長、業績向上の鍵
 地域のために医療や介護はある。地域に適し、必要とされているサービスを提供することが存在意義である。
 組織を機能化させ、存在意義を全うすれば、地域からの信頼は高まる。

リハビリ部門の経営改善と部長・科長・主任のリーダーシップ実践講座

2040年に向けて、リハビリ部門の方向性を正しく定め、戦略プランを作り切る1日
**2025年度以降のリハビリ部門の改善プラン作成と
 2040年に向けた部長・科長・主任のリーダーシップ**
 ~リハビリ部門の医療、介護の強化策と連携による地域包括ケアシステムの構築
 報酬改定対応から病棟、外来、通所、訪問のリハビリ強化策と教育、人事まで幅広く解説~

開催日 令和7年3月7日(金) 10:00~17:00(6H)
会場 アイオス永田町 2F 会議室
 東京都千代田区永田町 2-17-17 TEL 03(6910)2870
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師
 株式会社メディックプランニング 代表取締役
三好 貴之 氏
 【税込】 本体価格
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉
 2024年同時改定後、リハビリを取り巻く環境は大きく変わりました。特に既存のリハビリ提供体制では、高齢者増加によるリハビリ単位数減少は避けられません。また、回復期リハビリ病棟、通所・訪問リハビリには、リハビリの上限設定や長期間減算など導入され、大打撃を受けた事業所もあると思います。これからリハビリ部門は、「今までの延長」ではなく、「2040年に向けて新たに作り直す」必要があります。今までと何がかわるのか、どうすれば良いのかについて、1日かけて解説し、さらに、次年度に向けた、教育、業務改善プランを作成し、講師が個別に指導します。 三好 貴之

プログラム

I. 2040年に向けた、リハビリ部門の方向性と最新トピックス

- 診療・介護報酬同時改定以降の2025年以降のリハビリ部門の方向性
- 外来患者・入院患者減少地域における在宅医療強化のためのリハビリ部門強化
- 20年続いた疾患別リハ料の変更、今から対策しておくべきことは
- 診療圏の人口動態マーケットに合わせた医療・介護のリハビリ提供体制を再構築する
- 2040年療法士過剰供給時代におけるリハビリ部門強化のポイントと働き方改革

II. 診療報酬・介護報酬で強化されているポイントを解説

- 高齢者に多い疾患に対するリハビリの強化(肺炎、心不全、尿路感染等)
- 超急性期・急性期一般病棟から始まる早期離床リハと栄養、口腔の同時介入方法
- 回復期リハビリ病棟の運動器6単位までの制限を踏まえたベッドコントロール
- 地域包括ケア病棟のサブアキュート患者増加と病棟でのPOCリハ強化の具体策
- 都市部以外では、外来リハビリは縮小、みなし通所リハビリで収益増
- 医療介護連携の橋渡しは、通所・訪問リハビリ
- 老健の医療機関連携が必須となり、老健の二極化が始まる

III. リハビリ部門のマネジメントを強化し、2040年に向けて、成長型組織を作る

- マネジメントの方向性を決めるコンセプトメイキング
- 優秀な就職希望者が急増する採用活動に強くなるための取り組みと人材像の明確化
- 欲しい人材を的確に見抜くための面接時の質問項目の作成
- 教育対策の強化、仕事力+人間力強化のための仕組みづくり
- 多職種連携で病棟ADL支援を強化するための実践事例と対策

IV. 次年度以降に向けたリハビリ部門の改善プラン作成

※当日は個別指導を受けながらプランを作成しますので、会場までのご参加をおすすめいたします。

お申込み日 月 日 **(FAX.03-6910-2878)**

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)

1	3/7	リハビリ部門の経営改善と部長・科長・主任のリーダーシップ実践講座	【当日受講】 <input type="checkbox"/> 会場受講 <input type="checkbox"/> オンライン	【後日受講(参加料+3,300円)】 <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD	
2	3/8	病院事務部門の機能強化と新たな病院経営戦略セミナー	【当日受講】 <input type="checkbox"/> 会場受講 <input type="checkbox"/> オンライン	【後日受講(参加料+3,300円)】 <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD	
住所	〒 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()				
フリガナ 施設名	●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ				
TEL	FAX		e-mail		
参加者(送付先)氏名	所属	役職	参加者(送付先)氏名	所属	役職
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 無料個別相談(会場受講のみ) <input type="checkbox"/> DVD追加(15,180円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(10,780円税・送料込)					

2025年春から始まる介護保険制度改正審議、水面下の介護報酬改定の議論からズバリ展望!!

介護保険制度・報酬改定の方向性と サバイバル時代の介護事業の新戦略

～介護人材不足、実質マイナス改定の3年間を乗り切り、働く職員の安心と将来を確保し、地域住民の信頼を勝ち取る経営トップ・経営幹部に求められる経営判断とリーダーシップ実践～

開催日 令和7年3月14日(金) 13:00～17:00

会場 オンライン(ZOOMウェビナー)

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・介護報酬・介護事業経営指導講師
小濱介護経営事務所 代表
小濱 道博 氏

参加料 HMS会員 【税込】 23,760円 本体価格 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

令和6年度介護報酬改定が一段落したとして、落ち着いている場合にはありません。新たな情報を得て、次のフェーズへの準備を始めなければなりません。勝ち残りを賭けた経営戦略の構築が急務となっています。今再び、介護保険外サービスが注目されています。介護保険部会において、介護情報基盤が論点に上がり、2026年4月の開始に向けて始動しました。今後は、介護保険者証のペーパーレス化、マイナンバーカードとの一体化を含めて、紙の排除が加速します。ICT化は在宅サービスを含めて、待った無しです。そして、4月から介護保険部会で令和9年度介護保険法の改正議論が始まります。新たな時代への準備対策が不可欠となりました。 小濱 道博

プログラム

I. 見えてきた令和6年度介護報酬改定の検証

- ・プラス改定で収益は上がったか
- ・国が進める大規模化と小規模事業者の苦境
- ・過去最大の倒産、廃業件数の意味 ・これから廃業や統合が加速する

II. 新時代の収益向上策を考える

- ・稼働率、加算算定、平均介護度の向上が重要
- ・自立支援への取組が不可欠に
- ・共生型サービスという選択肢 ・再注目の介護保険外サービス
- ・LIFEは経営改善のツールになりえるか?
- ・リハビリはできて当たり前。成果が重要に

III. 氷河期を迎える人材確保策

- ・令和8年度から介護DXが始まる ・生産性向上への取組が不可欠に
- ・成功するICT化、失敗するICT化 ・新時代の外国人材の活用とは
- ・変わる特定技能制度

IV. 令和9年度改定の大膽予想

- ・骨太の方針から読み取れる次期改定のポイント
- ・新たな複合サービスの行方と影響 ・自己負担2割の拡大と金融資産評価
- ・訪問介護の生活援助は総合事業に ・訪問看護への逆風と規制の強化
- ・開催時点での最新情報

病院建替え計画のある公立・公的・民間病院様必聴セミナーです! 新築工事だけでなく、改修工事も検討する時代 病院機能を担保しながら建設投資費用を縮減

～日本一の病院建替え実績を誇るプラスPMが
全国で支援した実例を多数交えて、徹底解説～

〈※プラスPMの主な実績〉
川西市立総合医療センター、宮崎県立宮崎病院、東京都済生会中央病院、白十字病院、大分中村病院、国立循環器病研究センター、ほか

開催日 令和7年3月13日(木) 13:00～17:00

会場 アイオス永田町 2F 会議室
東京都千代田区永田町 2-17-17 TEL 03(6910)2870

参加料 HMS会員 【税込】 27,720円 本体価格 (25,200円) (法人・個人会員)
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
一般 30,800円 (28,000円)

※本セミナーは、医療機関を対象としております。その他の業態のお申し込みはご遠慮いたします。当日は全体質疑のお時間を設けますので、会場やオンラインでのご参加をおすすめいたします。

プログラム

	<p>基本構想づくりから新病院完成まで</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 病院経営を取り巻く環境の変化に対応 ・当院の強みを生かした基本構想づくり ・建設費用と返済計画 ● 効果的な改修工事の考え方、進め方 ・改修工事の目的と改修工事金額 ・現状調査の進め方 ・設計と改修工事の業者選定 ● 建設コストを削減するポイント ・床面接削減のポイント ・無駄の無い平面計画 ・複数のゼネコンを競争させる手法 ● 事例紹介 ①不可能と思われた狭小地の現地建替え実例 ②改修工事での工事中の稼働ベッ数を減らさない実例 ③経営改革と並行して進めた建替えの実例 ④県立病院建替えで大幅なコストを削減した実例 <p>株式会社プラスPM 代表取締役(一般建築士) 認定コンストラクション・マネジャー 木村 譲二 氏</p>
【第1部】 13:00 ▼ 15:20	
	<p>収益改善ができる病院づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 病院経営収支を見据えた基本構想策定の進め方 ・経営課題の抽出・改善と病院建設計画 ・新病院の機能変更と病院建設計画をリンクさせる方法 ・新病院計画の是非は将来の病院経営収支で判断 ● 収益改善ができる病院計画 ・診療効率をアップする外来計画 ・スタッフが減らせる外来計画 ・患者を呼び込む待合計画 ・離職者がいないスタッフエリアの計画 ● 補助金活用の必須ポイントー建設事業でしなければならないことー ・補助金取得のポイント ● 建物の消費エネルギー削減手法 ・「病院」における消費エネルギー削減のターゲット ・省エネを成し遂げるための重要ポイント ・実例に基づいた導入効果 <p>株式会社プラスPM チーフマネジャー(一般建築士) 認定コンストラクション・マネジャー、認定登録 医療経営コンサルタント 濱田 徹 氏</p>
【第2部】 15:30 ▼ 17:00	

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6910-2878)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。		*ご希望の受講方法に☑をつけて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)	
1	3/13 建設費の異常な高騰の中 失敗しない新病院建設の考え方、進め方セミナー	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> 会場受講 <input type="checkbox"/> オンライン	<input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> CD
2	3/14 2027年介護保険制度・報酬改革に向けた介護事業戦略セミナー	<input type="checkbox"/> 当日受講 <input type="checkbox"/> オンライン	<input type="checkbox"/> 後日受講(参加料+3,300円) <input type="checkbox"/> オンデマンド <input type="checkbox"/> DVD <input type="checkbox"/> CD
住所	〒		
フリガナ施設名	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ● 振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ● 名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキョウカイ		
TEL	FAX	e-mail	
参加者(送付先)氏名	所属	役職	参加者(送付先)氏名
			所属 役職

※オプションをご希望の方は☑をつけて下さい。☐無料個別相談(3/13会場受講のみ) ☐DVD追加(3/14のみ15,180円税・送料込) ☐CD追加(10,780円税・送料込)